



STUDIO D'ELIA RAG. CINZIA

CONSULENTE DEL LAVORO

Via A. Angiolini n. 23 – 59100 Prato

Tel 0574/603765

Fax 0574/603765

www.studiodeliaprato.it

info@studiodeliaprato.it

Circolare n. 2, Marzo 2015

Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale

Giovani

Bonus Assunzione Giovani

Lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni che soddisfino uno dei seguenti requisiti alternativi:

- siano lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; · non abbiano conseguito un diploma di scuola superiore o professionale. Per “lavoratori privi di impiego retribuito” si ritiene vadano intesi coloro i quali negli ultimi 6 mesi: · non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi; · hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.

DATORE DI LAVORO

Aziende che assumono (o trasformano), a tempo indeterminato, giovani fino a 29 anni con determinati requisiti, sempreché dette assunzioni/trasformazioni comportino un aumento della base occupazionale in azienda.

INCENTIVI

L'incentivo è pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali; il valore mensile dell'incentivo non può comunque superare l'importo di 650 € per lavoratore

La durata della fruizione del beneficio varia a seconda che si tratti di: · assunzioni a tempo indeterminato, per le quali è prevista una fruizione del beneficio pari a 18 mesi; · trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti già in essere, per le quali la durata prevista è pari a 12 mesi.

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare per ogni regione o provincia autonoma ed è autorizzato dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze

Incentivi per l'assunzione in agricoltura di giovani tra 18 e 35 anni

Lavoratori di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, che si trovano in una delle seguenti condizioni: a) essere privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) essere privi di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro che hanno i requisiti di cui all'articolo 2135 del codice civile. (Imprenditore agricolo. È imprenditore agricolo chi esercita un'attività diretta alla coltivazione del fondo, alla silvicoltura, all'allevamento del bestiame e attività connesse. Si reputano connesse le attività dirette alla trasformazione o all'alienazione dei prodotti agricoli, quando rientrano nell'esercizio normale dell'agricoltura).

CONTRATTO

Ai fini della concessione dell'incentivo di cui al presente articolo, il contratto di lavoro deve essere: a tempo indeterminato; a tempo determinato. In quest'ultimo caso (tempo determinato) è necessario che il contratto: a) abbia una durata almeno triennale; b) garantisca al lavoratore un periodo di occupazione minima di 102 giornate all'anno; c) essere redatto in forma scritta.

INCENTIVI

L'incentivo di cui al presente articolo è pari a un terzo della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo complessivo di 18 mesi, riconosciuto al datore di lavoro unicamente mediante compensazione dei contributi dovuti e con le modalità di seguito illustrate:

per le assunzioni a tempo determinato:

- 6 mensilità a decorrere dal completamento del primo anno di assunzione; - 6 mensilità a decorrere dal completamento del secondo anno di assunzione; - 6 mensilità a decorrere dal completamento del terzo anno di assunzione;

per le assunzioni a tempo indeterminato:

- 18 mensilità a decorrere dal completamento del primo anno di assunzione. Le assunzioni devono avvenire tra il 1° luglio 2014 e il 30 giugno 2015 e comportare un incremento occupazionale netto.

Programma Garanzia Giovani

LAVORATORE

Giovani tra 15 e 29 anni che si registrano al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani www.garanziaiovani.gov.it, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e disponibili presso il sito www.lavoro.gov.it e www.garanziaiovani.gov.it.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTO

L'incentivo spetta per le assunzioni: a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione; di durata pari o superiore a 6 mesi e per le assunzioni, anche a scopo di somministrazione; a tempo indeterminato;

L'incentivo spetta anche in caso di rapporto a tempo parziale, purché sia concordato un orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale

il Bonus spetta anche in riferimento alle assunzioni di giovani effettuate con il contratto di apprendistato professionalizzante, purché successive al 1° maggio 2014

il Bonus Occupazionale di Garanzia Giovani è cumulabile con il Bonus della Legge di Stabilità (articolo 1, comma 118, legge 190/14 che prevede lo sgravio contributivo fino a tre anni per un importo complessivo pari a € 8.060 annui per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, decorrenti dal 1 gennaio 2015 e stipulati non oltre il 31 dicembre 2015).

INCENTIVI

L'incentivo spetta per le assunzioni fatte a partire dal 01/05/2014.

Rapporto di lavoro	Profilazione bassa	Profilazione media	Profilazione alta	Profilazione molto alta
TD =>6mesi <12 mesi	-	-	1.500 €	2.000 €
TD =>12 mesi	-	-	3.000 €	4.000 €
Tempo Indeterminato	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €

In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti. L'incentivo spetta anche per i rapporti di lavoro con operai a tempo indeterminato (OTI) e determinato (OTD). Per i rapporti a tempo determinato l'incentivo spetta a condizione che la prestazione si svolga senza soluzione di continuità per il periodo minimo di 6 mesi stabilito dal decreto.

CONDIZIONI

L'incentivo è subordinato: alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge 296/2006: all'adempimento degli obblighi contributivi; all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali; all'applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della Legge 92/2012; alla circostanza che il relativo importo non superi i limiti complessivamente previsti per gli aiuti di stato cosiddetti "de minimis".

Contratto di apprendistato

Possono essere assunti con contratto di apprendistato giovani di età compresa tra 15 e 29 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 30 anni di età).

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività

Benefici contributivi

La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%. Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del “de minimis”). Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l’agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.

Benefici economici

Possibilità di inquadrare l’apprendista fino a due livelli inferiore rispetto alla qualifica da conseguire e/o di riconoscere una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato. Possibilità di riconoscere al lavoratore, nel caso dell’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3 TU 167/2011), una retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo

Benefici fiscali

Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell’IRAP. Per i contratti sottoscritti a partire dal 1° gennaio 2015, l’intero costo sostenuto dal datore di lavoro diventa deducibile dalla base imponibile IRAP

Donne

Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”. Il termine si abbassa a 6 mesi se: residenti in aree svantaggiate; impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTO

Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

INCENTIVI

Benefici contributivi: - per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

ESCLUSIONI

L’incentivo è escluso: - quando l’assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; - se l’assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva; - se l’assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto

collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; - se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di un'impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo; - lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

Lavoratori over 50

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTO

Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

INCENTIVI

Benefici contributivi: - per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

ESCLUSIONI

L'incentivo è escluso: - quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; - se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva; - se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; - se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo; - lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

Lavoratori in CIGS

Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi

LAVORATORE

Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

CONTRATTO Assunzione a tempo pieno e indeterminato

INCENTIVI

Benefici contributivi Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti. Benefici economici Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a: - 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.

ESCLUSIONI

L'incentivo è escluso: - in caso di assunzione a tempo indeterminato part-time; - se l'assunzione è dovuta per una disposizione di legge; - per quei datori di lavoro che abbiano sospensioni in atto o abbiano proceduto a riduzione di personale, nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle sospensioni e riduzioni; - per quei lavoratori sospesi in CIGS nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo

Lavoratori in mobilità

Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

CONTRATTO Assunzione a tempo indeterminato (anche part-time).

INCENTIVI

Beneficio contributivo Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti. **Beneficio economico** se l'assunzione è a tempo pieno: contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un periodo pari a: - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.

ESCLUSIONI

Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che: - assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore; - abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva - Legge 92/2012 art. 4 c. 12, lettera c); - presentano assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti

Incentivi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

CONTRATTO Assunzione a tempo determinato, anche part-time.

INCENTIVI

Beneficio contributivo La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10% per un massimo di 12 mesi. Se nel corso del rapporto lo stesso è trasformato a tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo spetta per ulteriori 12 mesi. **Beneficio economico** In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato, ai datori di lavoro viene concesso un contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a: - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.

ESCLUSIONI

Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che: - assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - presentino assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

LAVORATORE Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite massimo di età.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.

CONTRATTO

Assunzione con contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale.

INCENTIVI

Beneficio contributivo Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per un periodo di 18 mesi.
Benefici economici L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante. Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a: - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.
Beneficio normativo I lavoratori in mobilità così assunti non rientrano nella base di calcolo prevista da leggi o contratti collettivi per l'applicazione di particolari istituti (es. disabili).

Lavoratori svantaggiati (L. 381/1991)

Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali

LAVORATORE

Persone svantaggiate si considerano (L. 381/1991 art. 4 c. 1): - invalidi fisici, psichici e sensoriali; - ex degenti di ospedali psichiatrici; - soggetti in trattamento psichiatrico; - tossicodipendenti, alcoolisti; - minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare; - persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione.

DATORE DI LAVORO

Cooperative sociali.

CONTRATTO Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti.

INCENTIVI

Benefici contributivi Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero.

Agevolazioni per l'assunzione di detenuti e internati

LAVORATORE Persone detenute o internate.

DATORE DI LAVORO

Cooperative sociali, imprese pubbliche e private (è necessario che il lavoro venga svolto in carcere).

CONTRATTO

Contratto di lavoro subordinato non inferiore a 30 giorni. Applicazione del CCNL di riferimento.

INCENTIVI

Benefici fiscali Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di: - € 700,00 mensili, in proporzione alle giornate di lavoro prestate, per l'anno 2013; - € 520,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014. Il credito d'imposta viene riconosciuto anche alle aziende che svolgono formazione (se poi si aggiunge l'assunzione) e per attività formative propedeutiche all'impiego professionale in attività lavorative gestite dall'Amministrazione penitenziaria. L'erogazione degli incentivi è subordinata infine alla stipula di una convenzione tra Impresa e Istituto penitenziario per la selezione dei lavoratori

Altre agevolazioni

Esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza nel corso del 2015

LAVORATORE

Tutti i lavoratori privi di occupazione a tempo indeterminato da almeno 6 mesi, o che non abbiano avuto rapporti di dipendenza a t.i. con l'azienda (comprese, collegate e controllate) nei tre mesi antecedenti all'entrata in vigore della Legge (dal 29/09/2014) o per cui l'incentivo sia già stato usufruito. Per il settore agricolo sono esclusi i lavoratori che nel 2014 erano assunti a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato per un numero di giornate non inferiore a 250 giorni.

DATORE DI LAVORO E TIPOLOGIA CONTRATTI

Tutti i datori di lavoro privati (anche studi professionali), con esclusione dei contratti di apprendistato, di lavoro domestico e di lavoro intermittente.

AGEVOLAZIONI

L'agevolazione spetta per i nuovi contratti a tempo indeterminato sottoscritti tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2015. Esonero triennale (36 mesi) dal versamento dei contributi previdenziali, fino a un massimale annuo di € 8.060 (massimale). Sono esclusi dall'esonero i Premi e i Contributi dovuti all'INAIL. Possono essere assunti a tempo indeterminato, applicando l'incentivo, lavoratori con rapporti di lavoro ripartito (c.d. job sharing), part-time, Dirigenti, Soci di cooperative lavoro, Somministrazione, Disabili. È possibile usufruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato (o da precedente contratto a lavoro intermittente) a tempo indeterminato.

CONDIZIONI

Per accedere all'agevolazioni occorre che l'azienda sia in possesso del documento di regolarità contributiva (DURC) e che l'assunzione non: ☐ Sia attuazione di un obbligo preesistente; ☐ Violi il diritto di precedenza; ☐ Sia effettuata in aziende con in atto sospensioni per riorganizzazione (no per professionalità diverse) o licenziamenti nei 6 mesi precedenti (stesso datore o azienda con assetti proprietari coincidenti).

NATURA E CUMULABILITA'

L'esonero assume la natura tipica di incentivo all'occupazione; viene pertanto riconosciuto per ogni assunzione a tempo indeterminato, senza alcuna necessaria preventiva valutazione né in termini di incremento occupazionale, né in termini di rispetto della disciplina c.d. "de minimis". L'esonero inoltre: non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente; è cumulabile con gli altri incentivi di natura economica, tra i quali: l'incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili; dei giovani genitori; quello per l'assunzione di beneficiari del trattamento ASPI (art. 2, comma 10 bis, L. 92/12); l'incentivo inerente il programma "Garanzia Giovani"; l'incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli (art. 5 D.L. 91/12, conv. L. 116/14); Bonus Giovani per la quota non coperta; incentivo per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

Incentivi per le assunzioni di lavoratori in ASPI

LAVORATORE Lavoratori in godimento dell'indennità ASPI.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTO Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.

INCENTIVI

Benefici economici: Incentivo pari al 50% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

NON SPETTA

L'incentivo non spetta: per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei sei mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949); qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.

Incentivi per l'assunzione di lavoratori licenziati da piccole imprese

LAVORATORE

Lavoratori licenziati, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati.

CONTRATTO Tempo indeterminato o determinato, anche part-time o a scopo di somministrazione.

INCENTIVI

Benefici economici: - per assunzione a tempo indeterminato: € 190 mensili per un periodo di 12 mesi, riproporzionati per le assunzioni a tempo parziale; - per assunzione a tempo determinato: € 190 mensili per un periodo massimo di 6 mesi.

ESCLUSIONI Le disposizioni sopra citate non si applicano al lavoro domestico.

VALIDITÀ Fino a capienza delle risorse stanziare, pari a € 20.000.000.

Rientro ricercatori e docenti È prevista una specifica agevolazione fiscale per favorire il rientro in Italia di docenti e ricercatori che hanno trasferito la propria residenza all'estero.

LAVORATORE

I docenti e i ricercatori, residenti all'estero in modo non occasionale, che hanno svolto per almeno due anni consecutivi documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o presso università, e che entro i sette anni successivi vengono a svolgere le loro attività in Italia (trasferendo la loro residenza) di lavoro dipendente o autonomo.

BENEFICIO

Ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 10% dei compensi derivanti dall'attività di docenza o ricerca svolta in Italia. Gli stessi compensi non concorrono alla formazione della produzione netta ai fini Irap del ricercatore/docente se si tratta di lavoratore autonomo, oppure del sostituto d'imposta che eroga i compensi, nel caso questi si riferiscono a redditi di lavoro dipendente o assimilato. Il beneficio si applica nel periodo d'imposta in cui il ricercatore o il docente diviene fiscalmente residente in Italia e nei due (tre a partire dal 1° gennaio 2015) periodi d'imposta successivi, sempre che permanga la residenza in Italia. Il ricercatore o il docente può prestare l'attività a favore di Università o altri centri di ricerca pubblici o privati, nonché di imprese o enti che dispongono di strutture organizzative finalizzate alla ricerca.

Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità

DATORE DI LAVORO

Aziende con meno di 20 dipendenti.

CONTRATTO

Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo.

INCENTIVI

Benefici contributivi Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.

Assunzioni agevolate dirigenti privi di occupazione

LAVORATORE Dirigenti privi di occupazione.

DATORE DI LAVORO

Imprese che occupano meno di 250 dipendenti e consorzi tra di esse.

CONTRATTO Assunzione anche con contratto di lavoro a termine.

INCENTIVI

Contribuzione complessiva (comprensiva delle quote del datore di lavoro e del dirigente) ridotta al 50% per una durata non superiore a 12 mesi.

Assunzioni agevolate nelle agenzie di somministrazione

LAVORATORE

Lavoratori svantaggiati (regolamento CE 2008) con godimento di una indennità di disoccupazione, mobilità, ASU o altri sostegni al reddito.

DATORE DI LAVORO

Agenzie di somministrazione.

CONTRATTO

Contratto con durata tra 9 e 12 mesi.

CONDIZIONE

Stipula convenzione tra una o più agenzie autorizzate alla somministrazione con i comuni, le province, le regioni ovvero le agenzie tecniche in house del MLPS (Italia Lavoro).

INCENTIVI

Benefici economici Le Agenzie possono detrarre dal trattamento retributivo quanto il lavoratore già percepisce dall'INPS. Benefici contributivi L'agenzia può detrarre dai contributi dovuti l'ammontare dei contributi figurativi (terziario).

Incentivi per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati

LAVORATORE

- Personale in possesso di un dottorato di ricerca universitario conseguito presso una università italiana o estera (se riconosciuto equipollente). - Personale impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo in possesso di laurea magistrale in discipline di ambito tecnico o scientifico.

DATORE DI LAVORO

Tutte le imprese indipendentemente dalla natura giuridica, dimensione e settore economico in cui operano e dal regime contabile.

CONTRATTO

Contratto a tempo indeterminato.

INCENTIVI

Benefici economici Contributo sotto forma di credito d'imposta pari al 35% sino a un massimo di € 200,000 annui del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato di personale con le caratteristiche sopra descritte.

Ricerca scientifica

Sono previste agevolazioni fiscali per le imprese che assumono nuovi lavoratori per potenziare l'attività di ricerca anche avviando nuovi progetti.

LAVORATORE

Titolari di dottorato di ricerca o di altro titolo di formazione post-laurea, conseguito anche all'estero, nonché laureati con esperienza nel settore della ricerca.

DATORE DI LAVORO

Piccole e medie imprese, imprese artigiane, i consorzi e le società consortili costituiti, anche in forma cooperativa, fra piccole imprese industriali, o fra tali imprese e piccole imprese commerciali e di servizi (costituite anche in forma cooperativa), fra imprese artigiane di produzione di beni e servizi. Sono escluse le imprese operanti nei seguenti settori: costruzione navale, trasporti, agricoltura e pesca.

CONTRATTO Contratti di lavoro subordinato a tempo pieno, anche a tempo determinato.

BENEFICIO

Credito d'imposta pari a € 7.746,85 per ogni nuova assunzione fino a un massimo di € 30.987,41 per datore di lavoro. I datori di lavoro devono presentare al Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica una domanda-dichiarazione redatta secondo lo schema reperibile sul sito dello stesso Ministero. Il Ministero predisporrà l'elenco dei soggetti beneficiari e darà comunicazione scritta dell'esito della domanda a tutti i soggetti richiedenti. Il credito d'imposta deve essere indicato nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta nel quale il credito è stato concesso. Per la compensazione in F24 è utilizzabile il codice tributo 6701.

Rientro dei c.d. "cervelli"

Si tratta di una specifica agevolazione fiscale prevista fino al 31 dicembre 2015 per favorire il ritorno in Italia di giovani talenti emigrati all'estero e per i cittadini europei che vogliano trasferire qui la loro attività lavorativa. Per usufruire del bonus coloro che hanno un rapporto di lavoro dipendente devono farne richiesta, entro tre mesi dalla data di assunzione, al datore di lavoro che effettua le ritenute in busta paga.

LAVORATORE

Sono ammessi al beneficio fiscale coloro che prima della data di assunzione o dell'avvio dell'attività hanno i seguenti requisiti: • sono cittadini dell'Unione europea nati dopo il 1° gennaio 1969; • hanno risieduto

continuativamente per almeno 24 mesi in Italia; • hanno un diploma di laurea e hanno esercitato senza interruzione, negli ultimi 2 anni e più, attività di lavoro dipendente, autonomo o d'impresa fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia o, nello stesso periodo di tempo, hanno studiato ininterrottamente all'estero conseguendo una laurea o un titolo post-lauream; • sono stati assunti, o hanno avviato un'attività di lavoro autonomo o d'impresa, in Italia, ed entro tre mesi vi hanno trasferito il proprio domicilio e la residenza.

BENEFICIO

Fino al 31 dicembre 2015, ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito d'impresa, di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo: - il 20% del reddito per le donne; - ovvero il 30% del reddito per gli uomini. Devono farne richiesta al datore di lavoro che opererà le relative ritenute. Il beneficio fiscale spetta anche per attività di lavoro autonomo o d'impresa; in questo caso la riduzione della base imponibile ai fini Irpef deve essere fatta valere nel modello Unico. L'agevolazione in commento non è cumulabile con altri benefici fiscali. Sono esclusi dall'agevolazione i dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni pubbliche o di imprese italiane che svolgono all'estero il proprio lavoro.

Lavoro occasionale accessorio

COS'E'

Prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali. Il pagamento avviene attraverso "buoni lavoro" (voucher). Il valore netto di un voucher da 10 € nominali, in favore del lavoratore, è di 7,50 € e corrisponde al compenso minimo di un'ora di prestazione, salvo che per il settore agricolo, dove, in ragione della sua specificità, si considera il contratto di riferimento. Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL.

LAVORATORI

Pensionati, studenti durante i periodi di vacanza, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori in part-time, altre categorie di prestatori, prestatori extracomunitari.

DATORE DI LAVORO

Committenti – cioè coloro che impiegano prestatori di lavoro occasionale - possono essere: ☐ famiglie; ☐ enti senza fini di lucro; ☐ soggetti non imprenditori; ☐ imprese familiari; ☐ imprenditori agricoli; ☐ imprenditori operanti in tutti i settori; ☐ committenti pubblici. Rapporto diretto tra committente e prestatore.

SETTORI

In seguito alle disposizioni introdotte dalla Legge di riforma del mercato del lavoro (L. 92/2012), entrata in vigore il 18 luglio 2012, è possibile utilizzare i buoni lavoro in tutti i settori di attività e per tutte le categorie di prestatori. Per il settore agricolo possono essere utilizzati solo da committenti con volume d'affari superiore a 7.000 € l'anno.

LIMITI ECONOMICI (PRESTATORE)

Max 5.000 € netti l'anno (6.667 € lorde). Per i percettori il limite è di 3.000 € netti l'anno (4.000 € lordi).
Max 2.000 € netti (2.666 € lordi) per ciascun committente se imprenditore commerciale.

Incentivi di natura fiscale

Irap

INCENTIVO

Incentivo per l'esclusione dalla base imponibile delle somme erogate ai lavoratori legate alla produttività. Incentivo strettamente correlato alla contrattazione collettiva territoriale o aziendale. Ogni regione è chiamata ad attuare l'incentivo che grava sul proprio bilancio. A partire dall'anno d'imposta 2012.

Deducibilità Irap per contratti a T.I.

INCENTIVO

Con la Finanziaria 2007 per i contratti a tempo indeterminato:

A. deduzione contributi assistenziali e previdenziali dalla base imponibile IRAP;

B. deduzione forfettaria per ciascun lavoratore assunto a T.I. (4.600/9.200 zone svantaggiate).

Con Salva-Italia i limiti, a decorrere dal 1° gennaio 2012, per assunzioni di donne e giovani fino a 35 anni sono rispettivamente aumentati di € 6.000. A partire dall'anno d'imposta 2014 da tale agevolazione sono esclusi i datori di lavoro agricoli.

Irap – Deduzione del costo del lavoro (Legge di Stabilità 2015)

INCENTIVO

Per i contratti di lavoro a tempo indeterminato sottoscritti dal 1° gennaio 2015 viene ammessa in deduzione ai fini IRAP a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2014, la differenza tra il costo complessivo per il personale dipendente a tempo indeterminato e le vigenti deduzioni spettanti a titolo analitico o forfetario riferibili sempre al costo del lavoro.

I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO

FlixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

LAVORATORE

Diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca di età compresa tra i 16 e i 29 anni.

DATORE DI LAVORO

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali, e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul territorio italiano.

CONTRATTO

Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Il contratto dovrà avere una durata minima di 12 mesi.

INCENTIVI

Le imprese riceveranno un contributo pari a:

€ 6.000 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno; € 4.000 per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali.

MODALITA'

La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <http://FixoL4.italialavoro.it>, a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 28/02/2015, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.

FixO "S&U" – Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca

LAVORATORE Dottori di ricerca di età compresa tra i 30 e i 35 anni non compiuti.

DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività.

CONTRATTO

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (almeno 12 mesi) o a tempo indeterminato.

INCENTIVI

Le imprese riceveranno un contributo pari a € 8.000 per ogni soggetto assunto con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a € 2.000 per le attività di assistenza didattica individuale.

MODALITA'

La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <http://FixoL4.italialavoro.it>, a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 28/02/2015, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.